

## 青少年雇用情報

### 1. 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報		
		令和4年	令和3年	令和2年
(1)	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0人	1人	3人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0人	0人	2人
(2)	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	0人	1人	3人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数（女性）	0人	0人	0人
(3)	平均継続勤務年数	14年		
従業員の平均年齢（参考値）		44歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員研修・フォローアップ研修 新入社員安全衛生教育 管理職マネジメント研修（階層別に外部へ研修派遣） フォークリフト運転技能講習 玉掛け技能講習・クレーン運転業務特別講習 アーク溶接業務特別教育・ガス溶接技能講習 産業用ロボット教示業務特別教育 等
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり キャリア形成のための業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 人事担当者によるキャリア等に関する相談を定期的に実施
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

### 3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の状況			
		女性		男性	
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間	6.5時間			
(2)	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	13.2日			
(3)	前事業年度の 育児休業取得者数/出産者数	取得者数	0人	0人	0人
		出産者数	0人	0人	0人
(4)	役員及び管理的地位にあるものに占める女性の割合	女性	0.0%	管理職	0.0%